

Unicorno

*l'*Altrascuola*A*

associazione culturale e professionale del personale della scuola
soggetto qualificato alla formazione con decreto MIUR 177/2000

sede nazionale: via Conegliano, 13 • 00182 Roma • telefono 067027683 • fax 067026630

SCHEDA PER IL CORSO DI AGGIORNAMENTO

TITOLO: *La legislazione scolastica. Diritti e doveri dei docente nel C.C.N.L. e nella legislazione. La cura degli atti, la valutazione, la culpa in vigilando. I diritti e la tutela sindacale dei docente.*

ORGANIZZAZIONE: *Associazione "Unicorno - l'Altrascuola"*

PARTECIPANTI: *Il corso è rivolto ai docenti ed agli ATA delle scuole di ogni ordine e grado che, nel limite della capienza dei corsi, ne facciano richiesta.*

CONTENUTI E FINALITA'

Il corso intende aggiornare i docenti sui diritti e i doveri stabiliti dalle contrattazioni collettive nazionali e decentrate, nonché dalle leggi, anche alla luce della giurisprudenza in materia. Le lezioni forniscono un quadro completo del complesso normativo succedutosi negli 20 ultimi anni. Nella fase interattiva e didattica i docenti analizzano concretamente le casistiche più comuni, nonché quelle che emergeranno nel corso delle aree di dibattito previste. Il corso è mirato, parimenti, a fornire una piena informazione anche relativamente agli OO.CC., oggi in via di riordino ed a favorire un pieno coinvolgimento del corpo docente e piena partecipazione alla vita degli organi di autogoverno della scuola, anche rispetto all'autonomia. Gli argomenti trattati hanno lo scopo di contribuire ad una preparazione teorico-giuridica con specifico riguardo alla scuola, elemento oggi richiesto al docente anche con riferimento alle recenti leggi in materia di accesso agli atti amministrativi (L.241/90), ed in particolare ad atti ad effetti interni (valutazione intermedi, finale e scrutini) che necessitano di motivazione amministrativa (art.3 L.241/90). Non sempre il docente è in possesso di una preparazione specificatamente approfondita sulle norme in materia di valutazione e sulle recenti evoluzioni giurisprudenziali, anche con riferimento alle novità in materia introdotte negli ultimi anni. Obiettivo è pure il favorire l'approfondimento storico e giurisprudenziale delle norme istitutive l'integrazione dei portatori di handicap, al fine di affermare la "cultura dell'integrazione", anche dal punto di vista giuridico. Altra sezione è rivolta allo studio della "culpa in vigilando", con approfondimenti giurisprudenziali, nonché prendendo in esame le varie responsabilità civili, penali ed amministrative. Infine il corso tenderà ad approfondire, con un approccio pratico, la casistica scaturita dall'applicazione del vigente C.C.N.L. della scuola (es. godimento ferie anticipate, assenze e visite fiscali, diritti e doveri, permessi, diritto di sciopero ex L.146/90) in linea con le norme vigenti tratte dalle fonti normative (T.U. 297/94 e T.U. 3/57, etc). Il tutto anche, dal punto di vista dei diritti e dei doveri, con riferimento all'aspetto relativo alla tutela sindacale del personale. Infine tenderà a far conoscere la realtà delle relazioni sindacali d'istituto, previste dal C.C.N.L. sia in materia di "informazione" preventiva e successiva che di "esame" e "concentrazione" con riguardo al contratto di scuola RSU. Dal punto di vista metodologico, gli incontri avranno una fase di illustrazione delle norme di riferimento, ed un successivo momento di discussione a partire da problematiche e casistiche concrete presenti nell'esperienza del quotidiano della professione.

MATERIA DEL CORSO

- La funzione docente nel C.C.N.L. scuola. La funzione docente e gli obblighi di lavoro: le attività di insegnamento e quelle funzionali all'insegnamento. Le attività aggiuntive.
- L'orario di lavoro del docente: utilizzo delle ore di contemporaneità nella scuola elementare.
- Le assenze, le ferie, i permessi del personale docente - Le norme relative al sostegno e alla valutazione dell'alunno diversamente abile (L.104/90).
- La tutela dei lavoratori beneficiari della L.104/90 e della 1204 (lavoratrici madri).
- Gli obblighi relativi alla malattia: giurisprudenza recente.
- La "culpa in vigilando": analisi dell'art. 61 della L.312/80.
- Il Testo Unico sulla scuola: D.L.ivo 297/94.
- La redazione degli atti amministrativi del docente: casistica e ipotesi di responsabilità.
- Analisi della L. 241/90: sulla trasparenza delle pubbliche amministrazioni, attività dei docente alla luce della giurisprudenza.

- Le norme in materia di valutazione: artt. 77 e ss. dei R.D. n. 2049/29: attuale giurisprudenza.
- Le norme per lo svolgimento di scrutini ed esami: attuale giurisprudenza.
- Le sanzioni e le procedure disciplinari, sia con riferimento al personale con incarico a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato: contestazione d'addebito, avvertimento, censura, sospensione, destituzione di cui agli artt. 492-504 del T.U. 297/94.
- Le rimostranze del docente nel T. U. 3/57.
- Il principio della proporzionalità e pubblicità delle sanzioni: il D.Lvo 29/93 e l'art. 2106 c.c. e la privatizzazione del rapporto di lavoro.
- La responsabilità civile e penale del docente: analisi della giurisprudenza in materia.
- Il contratto di lavoro a tempo determinato del personale precario.
- diritti sindacali del personale docente, con riferimento a: 1) diritto di assemblea in orario di servizio; 2) diritto di sciopero (L146/90 e successive modifiche e accordi, il "Lodo" della Commissione di Garanzia istituita dalla L.146/90); 3) diritto alla sindacalizzazione del personale; 4) prerogative e funzioni dei rappresentanti sindacali della singola istituzione scolastica; 5) l'esame congiunto ("concertazione") a livello di singola istituzione scolastica e le materie d'esame; 6) i diritti dei terminali associativi di scuola e istituto e il diritto all'informazione (materie di informazione preventiva e successiva); 7) le norme sulla rappresentanza e la rappresentatività sindacale e le proposte di riforma; 8) le "Rappresentanze Sindacali Unitarie"; 9) la L.626 (igiene e sicurezza sul posto di lavoro) - Gli organi collegiali e i decreti delegati. Le norme vigenti, le modifiche già attuate in attesa di assetto e le proposte di riforma. Nello specifico: 1) il Collegio dei Docenti; 2) il Consiglio di Circolo/Istituto; 3) il Consiglio Scolastico Provinciale; 4) il Consiglio Nazionale della Pubblica istruzione; 5) il "caso" carta dei servizi: docenti e cittadini o operatori ed utenti?

ARTICOLAZIONE: *Il corso consta di ore complessive 9 divise su 3 incontri da 3 ore cad.(h.16.30/19.30)*

RELATORE E DIRETTORE DEL CORSO: *Ins. Stefano d'Errico (Segretario Nazionale del sindacato l'Altrascuola Unicobas.*

FINANZIAMENTO: *Ogni corsista dovrà versare la quota di € 50,00, che servirà anche a coprire le spese relative al materiale che gli verrà fornito (raccolta delle leggi e delle normative trattate). Per gli iscritti al sindacato l'Altrascuola Unicobas scuola è previsto uno sconto del 50% sulla quota d'iscrizione al corso. Ad ogni partecipante verrà regalato un libro compendio dei principali vecchi contratti redatto dal docente del corso ("Tutti i contratti e manuale per l'uso" - Teti Editore - Milano).*

E' possibile effettuare le iscrizioni presso l'associazione culturale Unicorno l'Altrascuola (tel. e fax 7020209/70302626) dal lunedì al venerdì dalle ore 10.30 alle ore 12.30 e dalle ore 16.30 alle ore 19.30.

L'Associazione rientra in quelle qualificate in via definitiva dal Ministero dell'Istruzione (D.M. 177/2000).